

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2016**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000079/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/02/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR085595/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46210.000171/2015-59  
**DATA DO PROTOCOLO:** 03/02/2015

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.012.413/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). REYNALDO DE MAGALHAES PASSOS;

E

CONSELHO REGIONAL DE SERVICO SOCIAL, CNPJ n. 00.809.350/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VERA LUCIA HONORIO DOS ANJOS ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES/AS DO CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 20ª REGIÃO DE MATO GROSSO**, com abrangência territorial em **Cuiabá/MT**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE DE SALÁRIOS**

No ano de 2014, a partir de 1º. de maio, o reajuste salarial concedido será o fixado no índice do INPC de 5,78% (cinco e setenta e oito por cento) para todos os funcionários do CRESS/MT. Fica acordado, ainda, que a partir de 01/01/2015 à 30/04/2016 será aplicado o reajuste de 6,0% de ganho real, acumulado com a correção do INPC, conforme índice aplicável ao período.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA QUARTA - HORAS EXTRAS/FOLGAS**

Fica acordado que as horas extras serão pagas no mês de competência, devendo para isso ser autorizadas formalmente e antecipadamente por representante legal do Conselho, não podendo exceder a duas horas diárias.

Parágrafo primeiro – em casos excepcionais, como eventos relevantes para a categoria, em que não haja disposição de diárias, poderá ser concedido, a critério do CRESS-MT, a compensação de 01(um) dia de labor a cada 2 (dois) dias de afastamento do trabalhador para participação do evento, desde que previamente autorizado, e desde que haja a comprovação da sua participação.

Parágrafo segundo – estipula-se que a cada 4 (quatro) dias consecutivos de labor, na função de fiscalização, fora do município de Cuiabá, com exceção da cidade de Várzea Grande, será concedido 1 (um) dia de descanso para cada trabalhador (não cumulativo), a partir de janeiro de 2015.

Parágrafo terceiro – para as ocasiões em que realizar viagem a serviço do CRESS MT ao trabalhador receberá a passagem de deslocamento, hospedagem e diárias para alimentação e outras despesas.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA QUINTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

O CRESS/MT fornecerá mensalmente a todos os seus funcionários o auxílio alimentação, no valor de R\$ 380,00 (trezentos e oitenta reais), a ser concedido em forma de ticket alimentação, seguindo as regras do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, e mediante o desconto de 20% (vinte por cento) sobre o valor do benefício, a partir de 01/11/2014. Fica acordado que para o ano de 2015 (01/05/2015 à 30/04/2016) o auxílio alimentação passará para R\$ 430,00 (quatrocentos e trinta reais), mantendo o desconto de 20% (vinte por cento).

Parágrafo Único - O auxílio alimentação será pago na forma de pecúnia até a realização da licitação para contratação da empresa que fornecerá o ticket.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

Será concedido vale transporte aos/as trabalhadores/as que necessitarem e requererem esse benefício, sendo o valor do custeio pelo trabalhador o equivalente a 6% de seu salário base ou vencimento.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - SUSPENSÃO**

Após cada quinquênio de efetivo exercício, o trabalhador poderá requerer a suspensão do seu contrato de trabalho, sem a respectiva remuneração, para participar de curso de capacitação profissional, às suas expensas, desde que o curso seja correlacionado com a área afim da atuação profissional ou com a área do Serviço Social. O pedido de suspensão só será efetivado após aprovação junto ao Conselho, e terá o prazo máximo de 2 (dois) anos, ficando o trabalhador beneficiado responsável pelos pagamentos integral de encargos como INSS e FGTS, em conformidade a legislação vigente.

## **CLÁUSULA OITAVA - FLEXIBILIZAÇÃO**

Será concedida a flexibilidade de horário ao trabalhador/a para fins de estudos pelo tempo necessário à frequência regular do curso, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o de trabalho, sem prejuízo do exercício do cargo ou função. Desde que comprovada a pertinência do curso com a área de atuação e função exercida pelo trabalhador, e que apresente, ainda, data de reposição da carga horária concedida.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA NONA - PCCR**

O Conselho Regional compromete-se em dar continuidade na negociação da proposta de PCCR da categoria, que está sendo construída conjuntamente pela diretoria, trabalhadores e sindicato desde 2008 nos moldes das diretrizes de orientação do CFESS. Dessa forma, acorda-se o prazo de 01/01/2016 para implantação do mesmo.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

O Conselho concederá para as trabalhadoras a prorrogação de 60 (sessenta) dias do período de licença maternidade, além do período previsto no Regime Geral da Previdência Social em vigor.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - LICENÇA NOJO**

Sem prejuízo da remuneração, poderá o(a) trabalhador(a) ausentar-se do trabalho por 05 (cinco) dias consecutivos, em razão do falecimento do cônjuge, companheiro, ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que em sua CTPS viva sob sua dependência econômica.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LICENÇA GALA**

O Conselho concederá licença gala de 05 (cinco) dias uteis consecutivos, contados da data do casamento.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - UNIFORMES**

O Conselho fornecerá, gratuitamente, aos/as trabalhadores/as, 03 (três) uniformes, a cada 12 (doze) meses, para utilização diária no ambiente de trabalho.

#### **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

O CRESS/MT se compromete a conceder Plano de Saúde, acomodação enfermagem, na modalidade cota participação, subsidiando assim o percentual de 30% do valor de tabela para o trabalhador (a) titular, sendo o restante de responsabilidade do/a trabalhador/a.

A mensalidade de dependentes e agregados deverá ser integralmente custeada pelo/a trabalhador/a, e descontada em folha de pagamento, mediante autorização do/a trabalhador/a.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA**

O CRESS/MT instituirá a concessão de Seguro viagem para todos os trabalhadores/as à serviço do Conselho, após a realização da licitação para contratação da empresa que fornecerá cobertura do seguro.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ENTRADA DE DIRETORES SINDICAIS NO LOCAL DE TRABALHO**

Sempre que for necessário, os representantes do SINDIFISC e ou FENASERA - Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional terão livre acesso as dependências do CRESS-MT, com horário pré-estabelecido, por solicitação antecipada, para distribuição de boletins, atos convocatórios e para efetuar sindicalizações.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA AO ASSOCIADO DO SINDICATO**

O trabalhador/a Sindicalizado/a deverá solicitar ao Conselho dispensa/ afastamento de suas atividades para sua participação, mediante convocação de cursos, seminários, congressos e etc., promovidos pelo SINDIFISC- MT e ou FENASERA, de acordo com a liberação do CRESS-MT. Deverá o CRESS ser comunicado, com antecedência de 20 dias, para promover organização interna do Conselho.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MENSALIDADE SINDICAL**

As mensalidades associativas sindicais, devidas pelos (as) trabalhadores(as) ao SINDIFISC-MT, deverão ser descontadas pelo Conselho em folha de pagamento a crédito do Sindicato, mediante carta de autorização do empregado.

PARAGRAFO ÚNICO - Os valores descontados dos empregados associados serão repassados ao Sindicato até o 5º dia útil do mês subsequente, acompanhando relação nominal dos empregados que sofrerem descontos.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As mensalidades associativas sindicais, devidas pelos (as) trabalhadores (as) ao SINDIFISC-MT deverão ser descontadas pelo Conselho em folha de pagamento a crédito do Sindicato, mediante carta de autorização do empregado.

PARAGRAFO ÚNICO- Os valores descontados dos empregados associados serão repassados ao Sindicato até o 5º dia útil do mês subsequente, acompanhando relação nominal dos empregados que sofrerem descontos.

### **Disposições Gerais**

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETÊNCIA**

O SINDIFISC é competente para propor em nome da categoria ação de cumprimento, em qualquer jurisdição, em relação às cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho, conforme o disposto no Capítulo II, artigo 8 da Constituição Federal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPOSIÇÃO GERAL**

A partir da vigência do presente Acordo Coletivo revogam-se os prazos e dispositivos contidos no Acordo Coletivo anterior.

**REYNALDO DE MAGALHAES PASSOS**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO  
EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DE MATO GROSSO**

**VERA LUCIA HONORIO DOS ANJOS**

Presidente

**CONSELHO REGIONAL DE SERVICO SOCIAL**